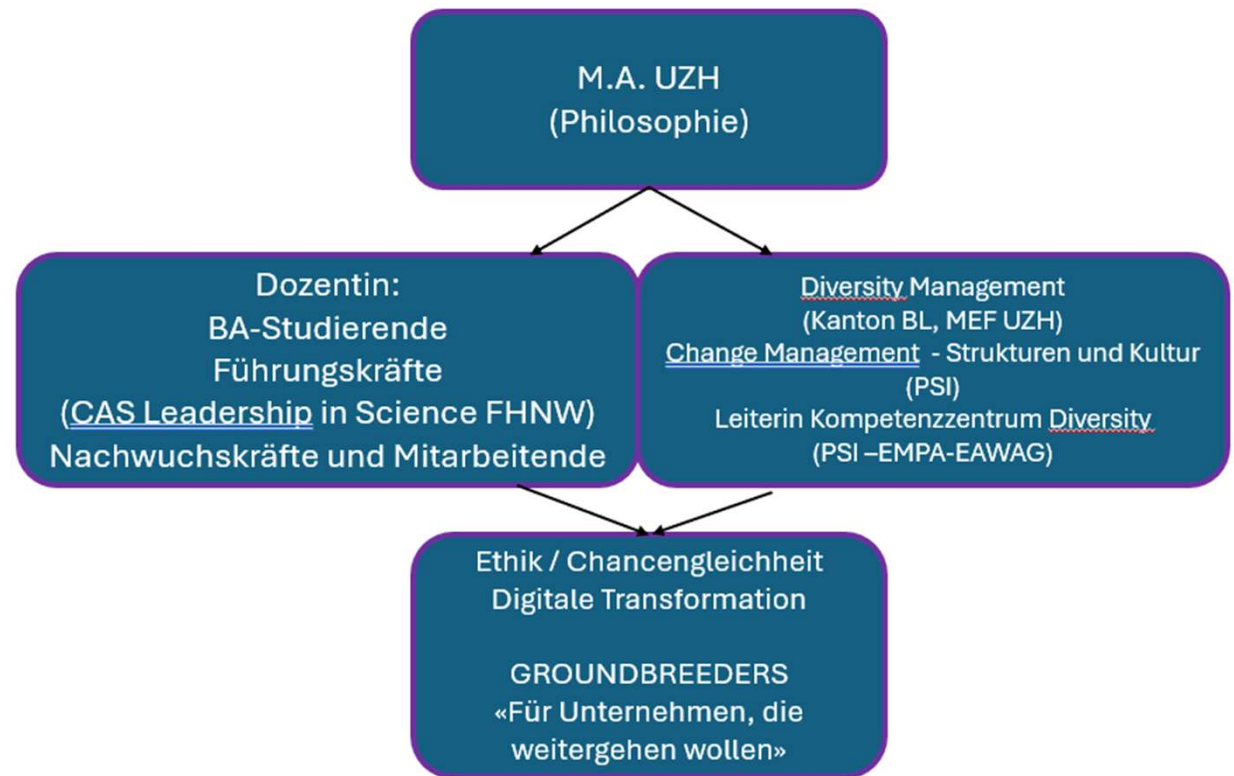


Groundbreeders

Firmenpräsentation Dezember 2025

Natalie Lerch-Pieper, groundbreeders.ch

Über mich





Beratung zur Förderung von Chancengerechtigkeit und Inklusion

**Für Organisationen, die weitergehen wollen.
*Begleitung – Kurse – Workshops***

Warum

«Cognitive diversity» ist
entscheidend ist für den
Innovationsgrad und den Erfolg von
Teams.

(Vgl. [Oxford Review, Cognitive Diversity, 2025](#))

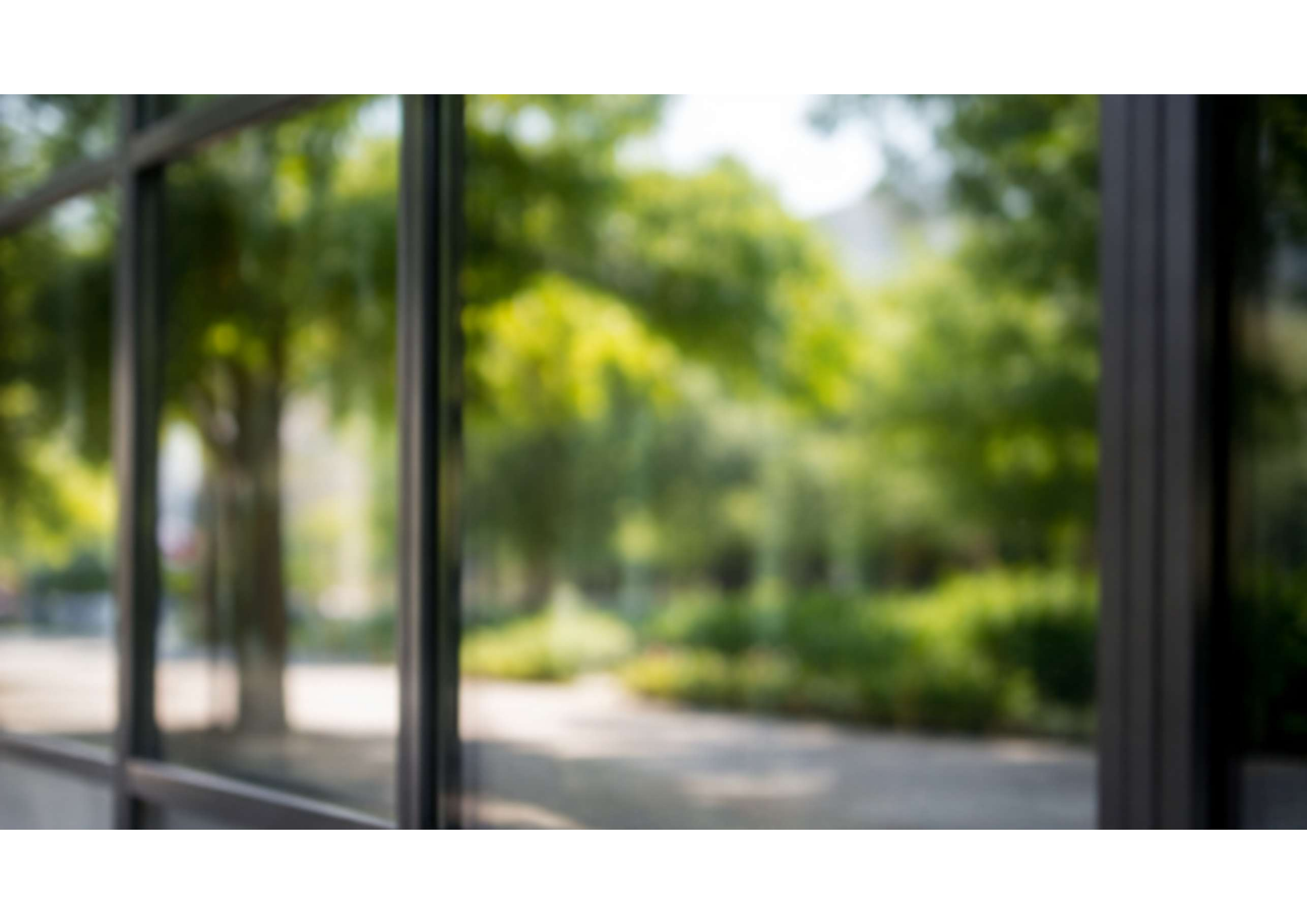
Fokus



Diversity ist ein sehr breites Feld und alle Aspekte sind enorm wichtig. Ich kann nicht alles abdecken.

Meine Leidenschaft und Kernkompetenz ist es Settings zu schaffen, die für die Lebenswelt von Frauen* in der Arbeitswelt förderlich sind.

Ich arbeite auf 3 Ebenen: Wissen – Struktur - Person





Angebot

Ebene Wissen

Wie wird unser Wissen verwaltet und reproduziert?

Wie können wir das chancengleichheitsorientiert verändern?



„Natalie hat im Workshop eindrücklich aufgezeigt, wie Verzerrungen in der KI entstehen und welche Auswirkungen sie haben können. Besonders wertvoll waren die praktischen Tipps für einen inklusiven Umgang mit KI.“

Ines Hartmann & Alexandra Rapeaud, Verein Gleichstellungs-Controlling / CCDI HSG



Ebene Struktur

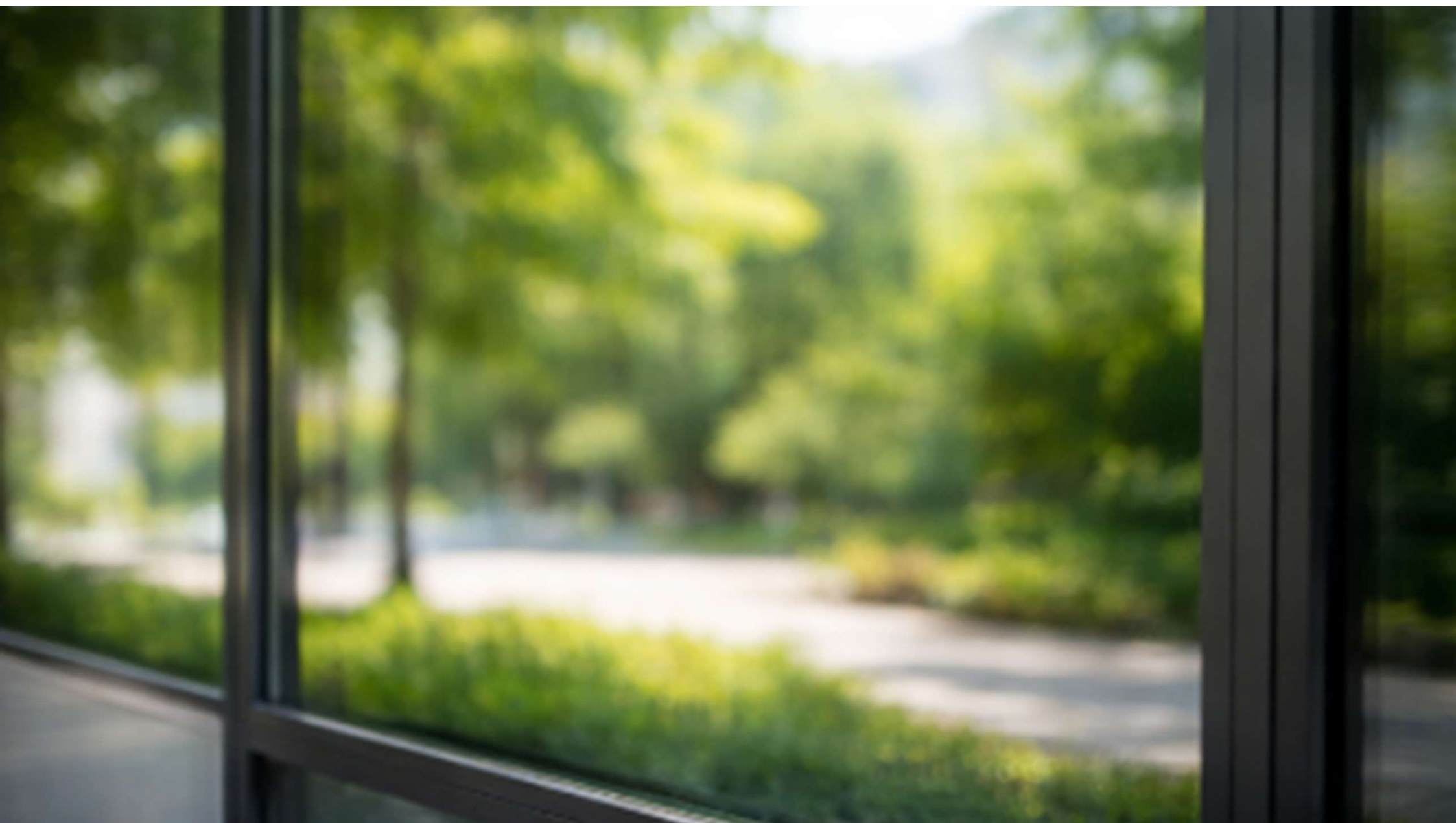
Welche Strukturen und welche Kultur braucht es, damit berufliche Laufbahnen nachhaltig und in Kombination mit Care Arbeit gedeihen können?

Es versteht sich von selbst: Dies kommt nicht ausschliesslich Frauen zugute, sondern allen, die in ihrem Leben Care Arbeit leisten.



„Ich konnte Natalie als Moderatorin für einen Workshop zur Erarbeitung des Aktionsplans für Chancengleichheit der Vetsuisse-Fakultät Bern gewinnen, und ihre Moderation war hervorragend.“

*Nora Gassner, Gleichstellungskoordinatorin VetSuisse
Fakultät Bern*



Ebene Person



**Welche Nachwuchsförderung
braucht es im Unternehmen für
eine ausgewogene
Geschlechterverteilung auf allen
Hierarchiestufen?**



„Natalie ist eine hervorragende Expertin im Bereich Organisationsentwicklung und Diversity Management. Ihre Fähigkeit, komplexe Programme mit weitreichenden Auswirkungen zu konzipieren und umzusetzen, macht sie zu einer wertvollen Bereicherung für jede Organisation, die Wert auf eine respektvolle und inklusive Arbeitsumgebung legt.»

*Urte Reckowsky, Diversity Managerin und Ombudsperson WSL,
ETH-Bereich*



Kund*innen (Auswahl)

Eidgenössische Forschungsanstalt WSL

CANON

Freie Gemeinschaftsbank

Gleichstellung BL - Kanton Basel-Landschaft

Gleichstellungs-Controlling

Hochschule Luzern - Soziale Arbeit

Kanton Graubünden

Lead Campus PSI - EMPA - EAWAG – WSL

Stadt Zürich

Stiftung Rheinleben

Swisscard AECS

Swissuniversities

Swiss Diversity

Universität Bern – Vetsuisse Fakultät

Kontakt



Natalie Lerch-Pieper
Beraterin für
Chancengerechtigkeit und
Inklusion
natalie@groundbreeders.ch

